



Raport HR Barometru Trimestrul al III-lea

Octombrie 2025



Cuprins

1	Introducere	
	Despre raportul HR Barometru	4
	Eșantionul de participanți	5
2	Raportul HR Barometru	
	Bugetul 2025 și planificarea bugetului pentru 2026 / Fluctuația personalului	6
	Aspecte fiscale	12



Introducere

Despre studiul HR Barometru

Sondajul HR Barometer a fost realizat de PwC între **30 septembrie – 8 octombrie 2025** și se bazează pe informațiile furnizate de 61 de companii participante. Scopul principal al acestui sondaj a fost obținerea unor perspective actualizate asupra practicilor de resurse umane, cu accent pe:

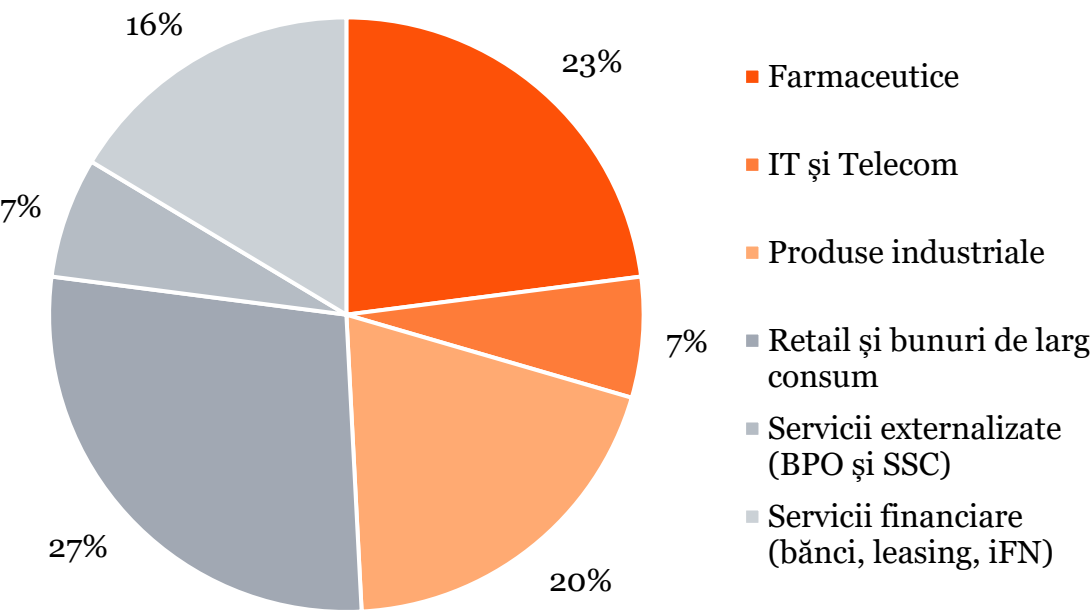
- Evoluția bugetului salarial și fluctuația personalului
- Aspecte fiscale

Elemente de metodologie

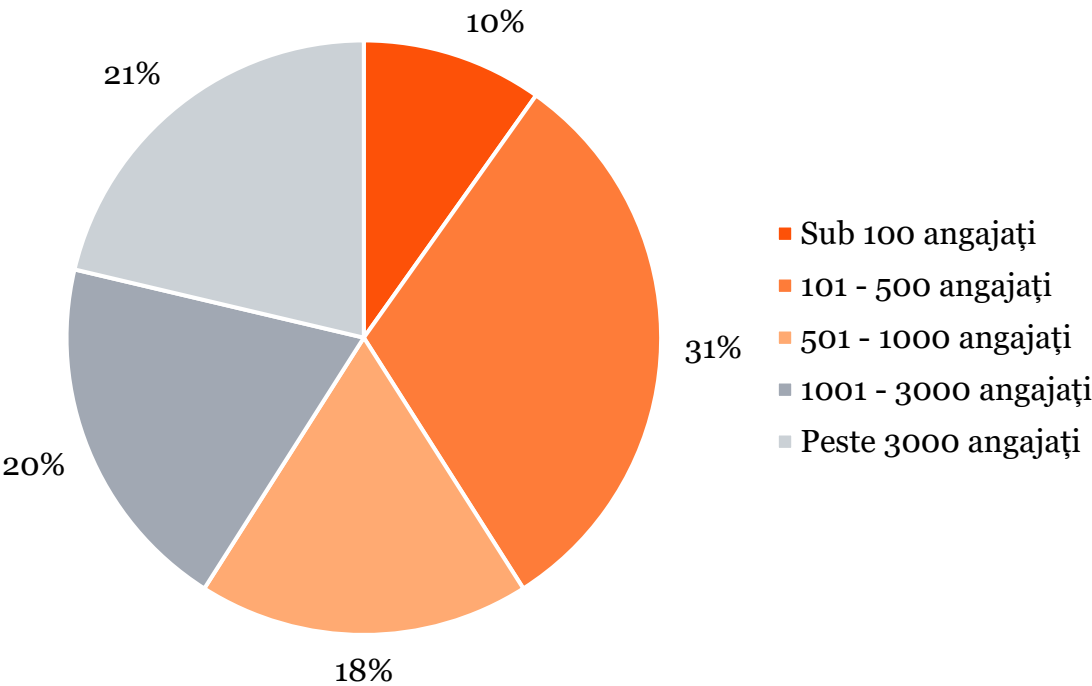
Colectarea datelor a fost realizată online, prin intermediul platformei Microsoft. Datele colectate în sondaj au fost și vor fi tratate strict confidențial.

Eșantionul de participanți

Sectorul de activitate



Dimensiunea companiei ca număr de angajați



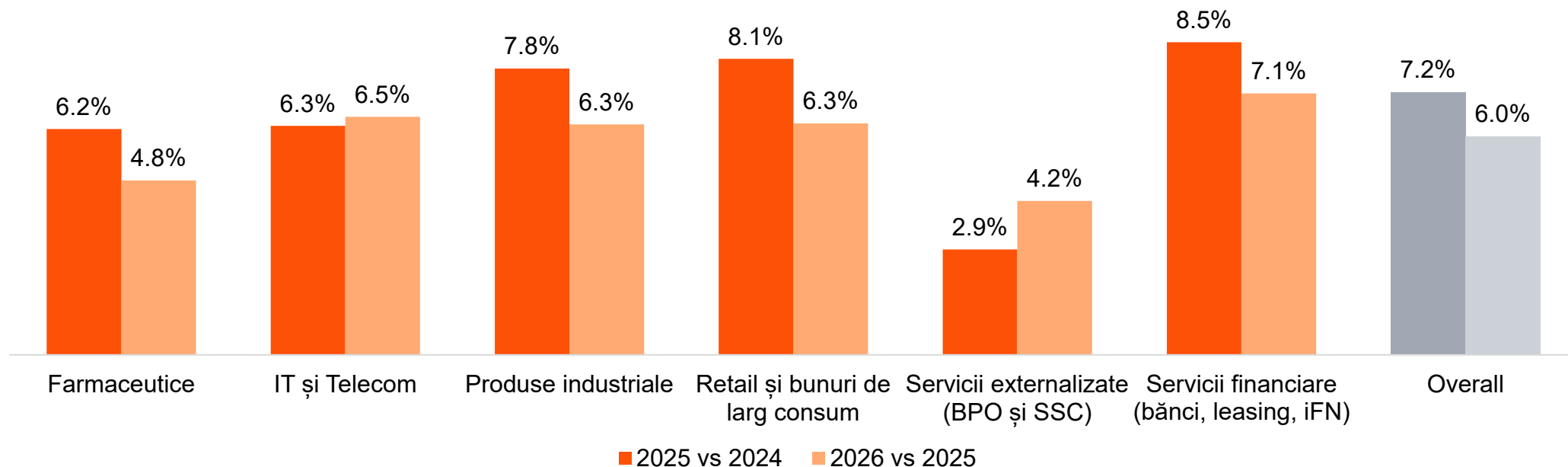
Total participanți = 61 companii

2

Bugetul 2025 și planificarea bugetului pentru 2026 / Fluctuația personalului

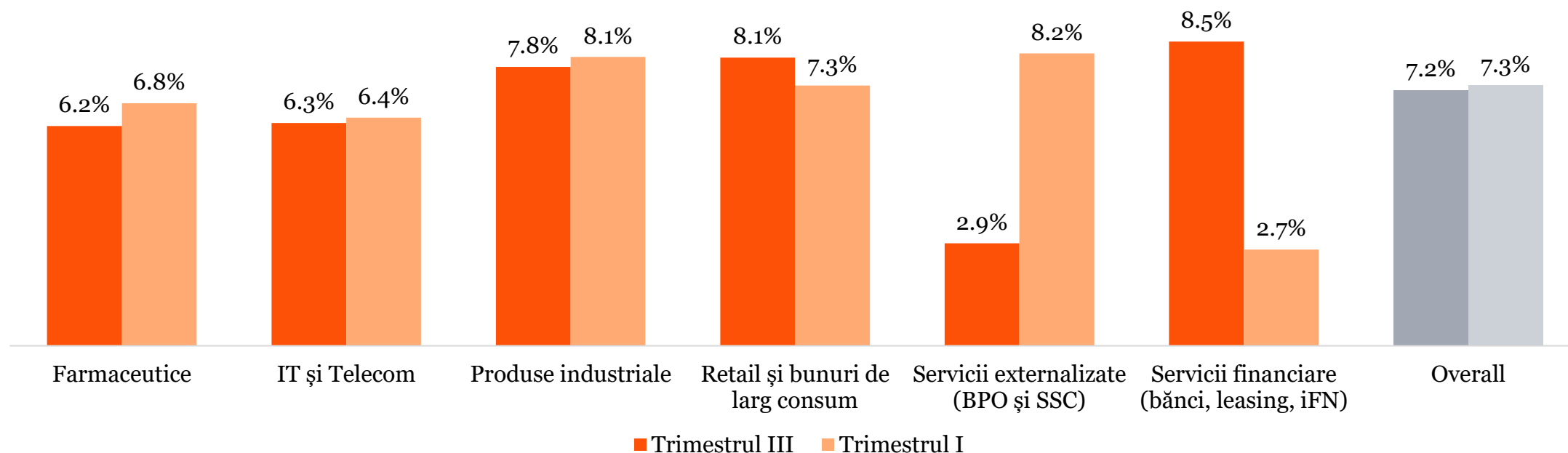
Pe piața muncii se estimează o creștere a bugetului salarial total în 2026 cu șase puncte procentuale față de 2025, cu variații importante între industrii

Procentul estimat de creștere al bugetului salarial total



La începutul anului 2025, majoritatea companiilor manifestau un optimism crescut în privința creșterii bugetului salarial, însă sectoarele serviciilor financiare și cel de retail au adoptat o atitudine mai prudentă în această perioadă

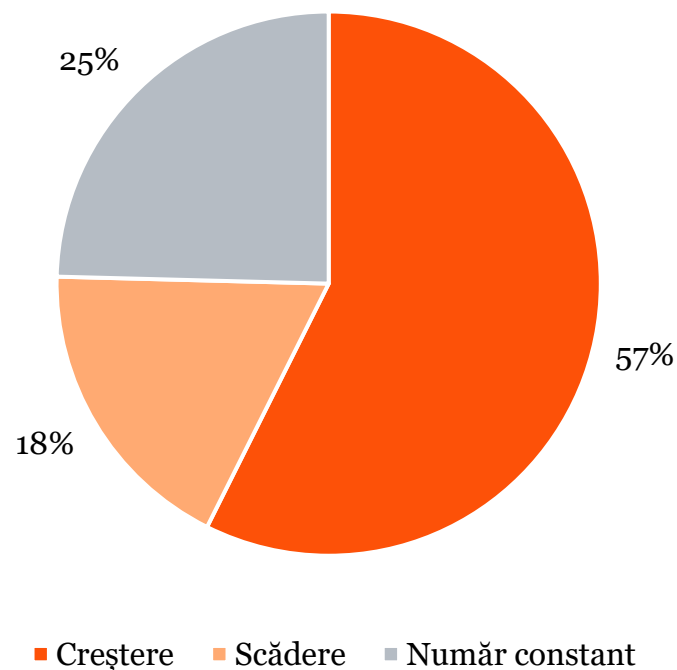
Procentul estimat de creștere al bugetului salarial total în 2025 vs 2024



Sursa: Rezultatele din Barometru HR din Trimestrul I și Trimestrul III

Estimarea creșterii numărului de angajați pentru anul 2025 este de 8.78%, mai mult de jumătate dintre respondenți anticipând o creștere

Care este perspectiva evoluției numărului de angajați în 2025 comparativ cu 2024?



Care este estimarea procentuală a creșterii sau scăderii numărului de angajați în 2025 față de 2024?

e 8.78%

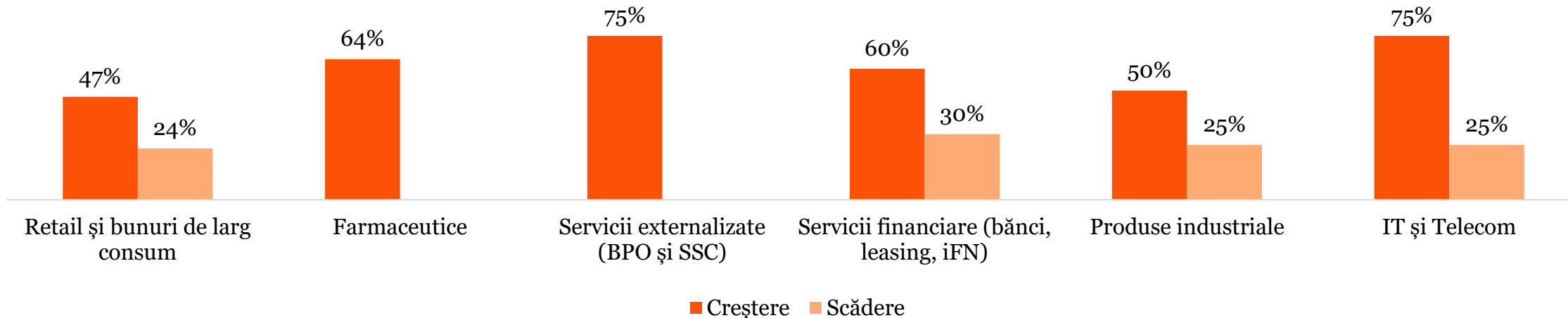
Estimarea **creșterii** numărului de angajați - 2025 vs. 2024

e -8.61%

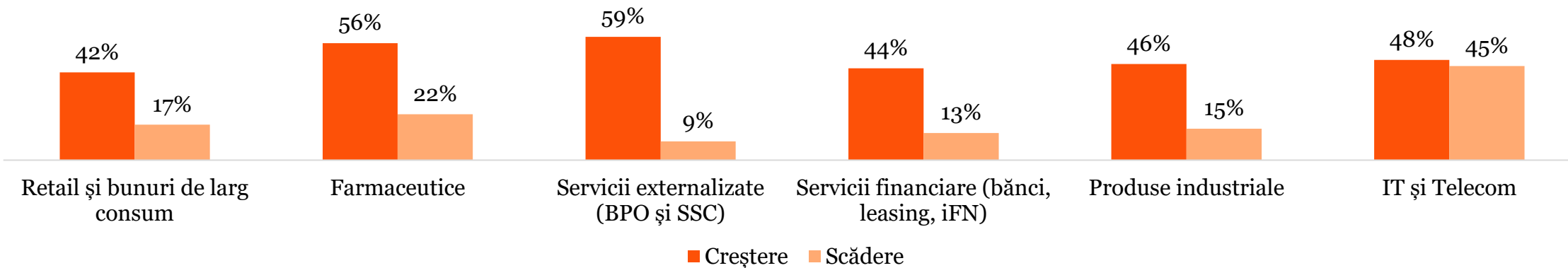
Estimarea **scăderii** numărului de angajați - 2025 vs. 2024

În această ediție a Barometrului, sectoarele BPO/SSC și Farmaceutic, nu anticipează o reducere a numărului de angajați în 2025 față de 2024

Perspectiva evoluției numărului de angajați în 2025 comparativ cu 2024, pe sectoare, T3

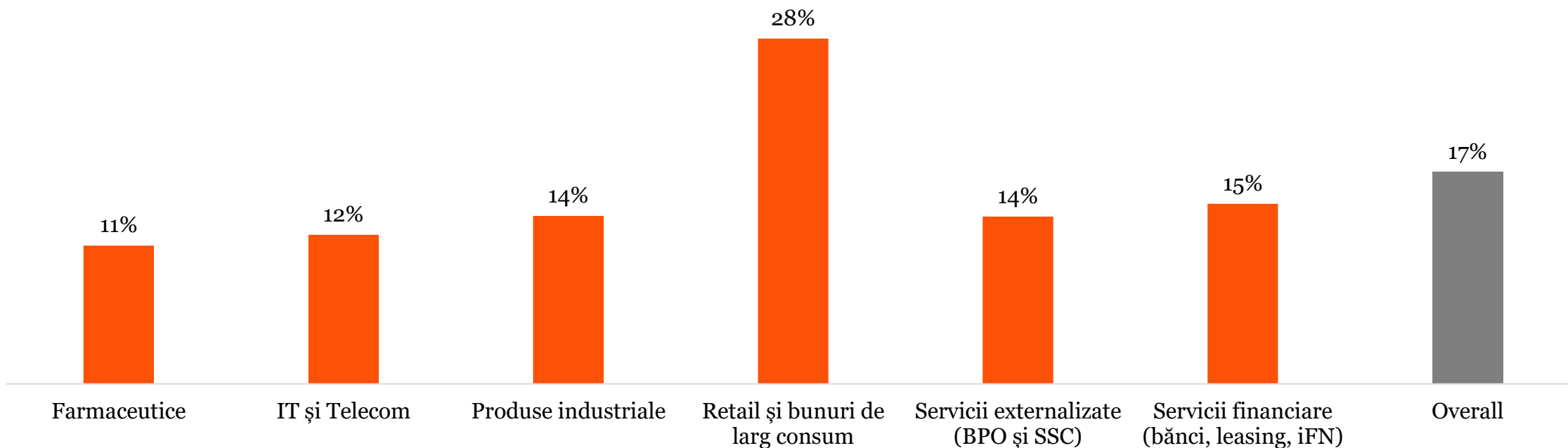


Perspectiva evoluției numărului de angajați în 2025 comparativ cu 2024, pe sectoare, T1



Rata generală de atriție a crescut la 17% reprezentând o tendință semnificativă a fluctuației de personal, cel mai ridicat procent fiind raportat în sectorul Retail și bunuri de larg consum

Rata de fluctuație a personalului în anul 2024

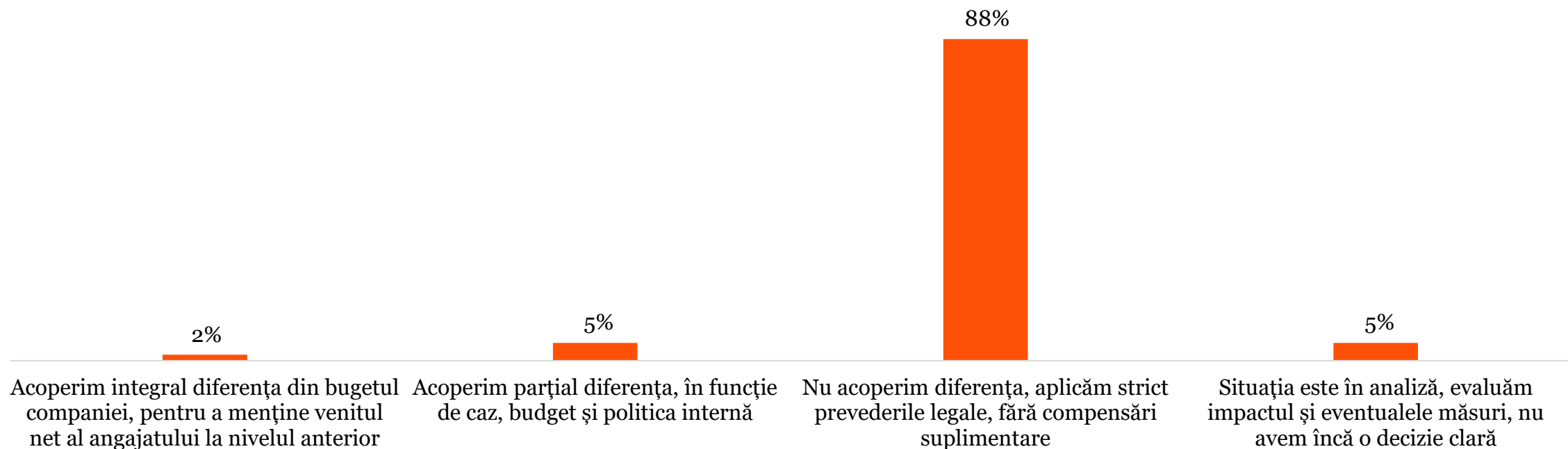




Aspecte fiscale

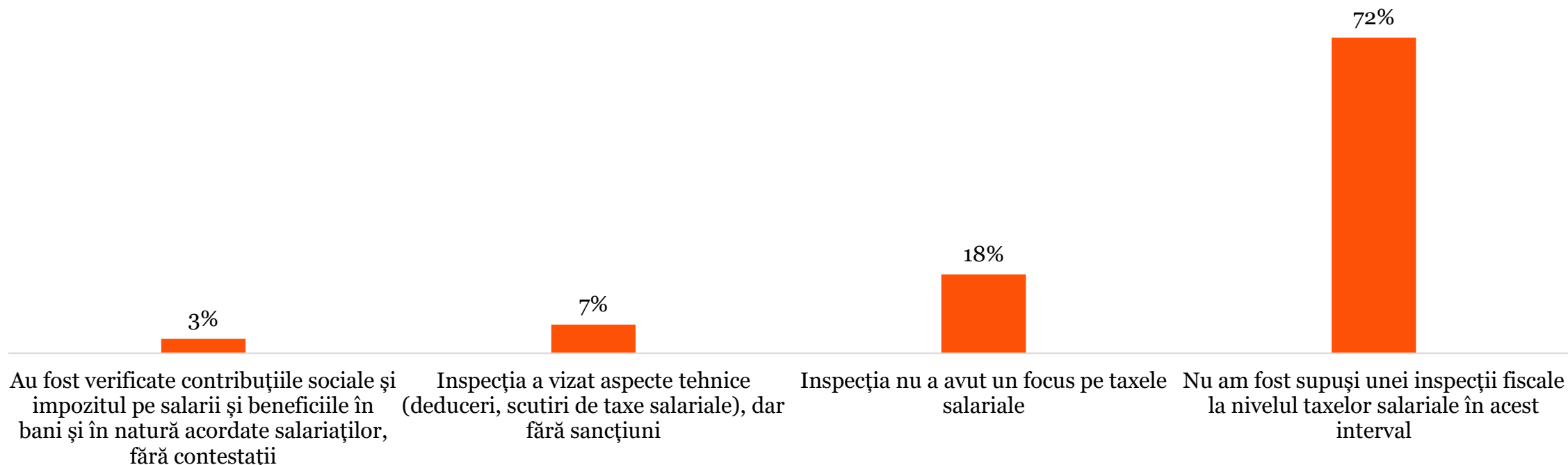
Majoritatea respondenților aplică strict prevederile legale pentru indemnizațiile de concediu medical

Cum gestionați intern subiectul indemnizațiilor pentru concediu medical, în contextul reducerii acestora în funcție de numărul de zile de concediu medical, conform modificărilor legislative recente?



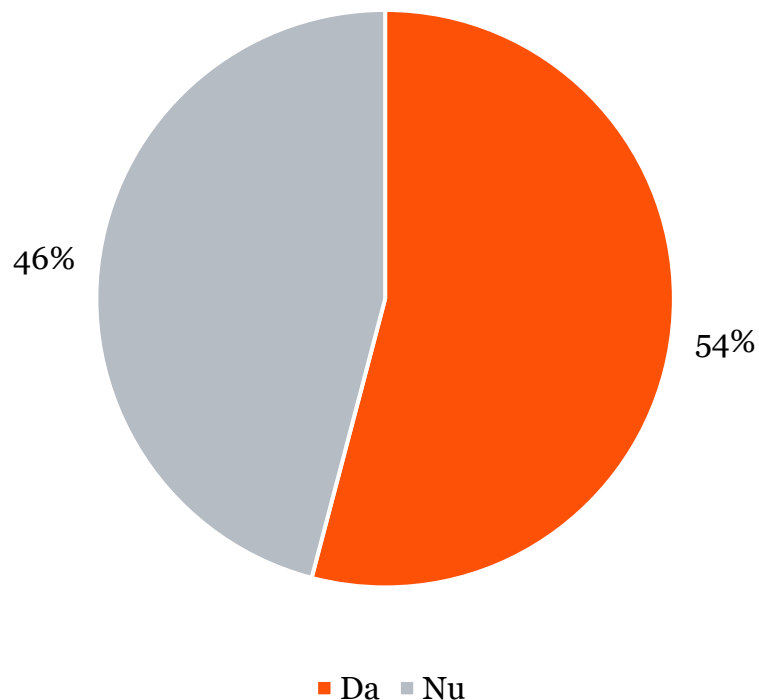
Aproximativ trei sferturi dintre respondenți nu au fost supuși unei inspecții fiscale la nivelul taxelor salariale în ultimii 3 ani

Dacă ați fost supuși unei inspecții fiscale în ultimii 3 ani, cu focus pe taxele salariale (impozit pe venit și contribuții sociale), ce elemente au fost verificate și/sau contestate în cadrul inspecției?



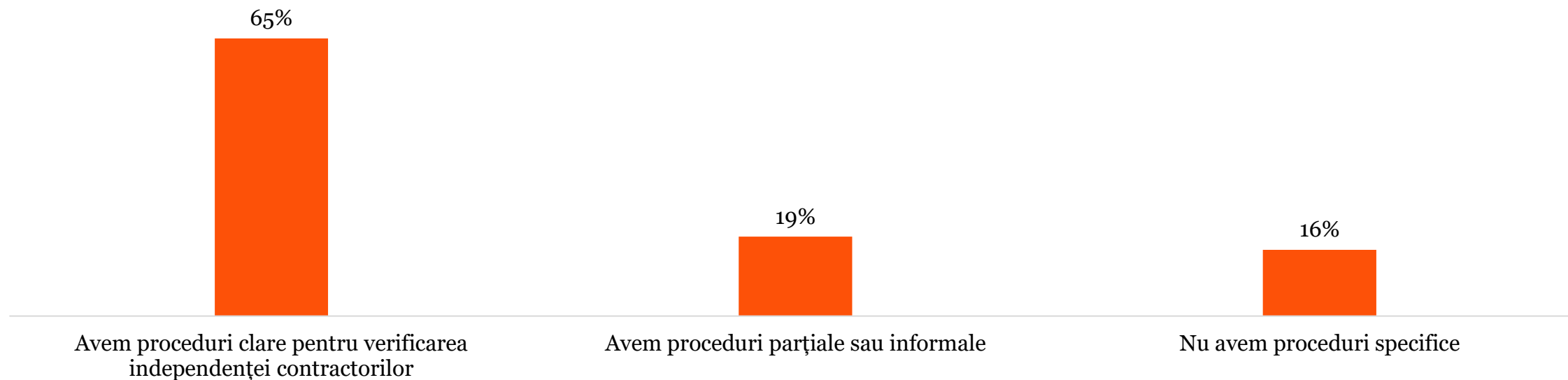
Mai mult de jumătate dintre respondenți au apelat la servicii executate de contractori (PFA, SRL) în ultimii 5 ani

Ați apelat la servicii executate de contractori (PFA, SRL) în ultimii 5 ani?



Două treimi dintre respondenți au proceduri clare privind verificarea independenței contractorilor

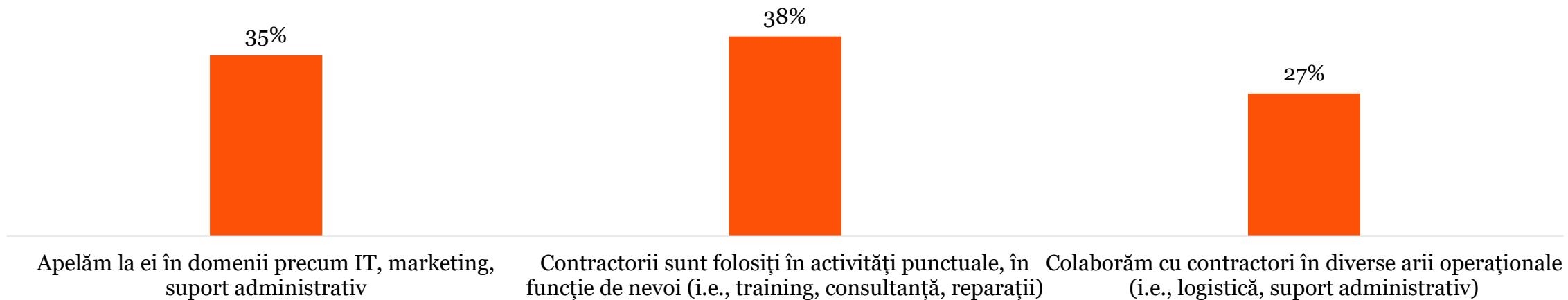
Aveți proceduri interne pentru a verifica și asigura independența acestora față de Societate?



La această întrebare din chestionar au răspuns doar companiile care au ales răspunsul - **Da** la întrebarea din slide-ul 15!

Cei mai mulți dintre respondenți folosesc contractorii în activități punctuale, în funcție de necesități

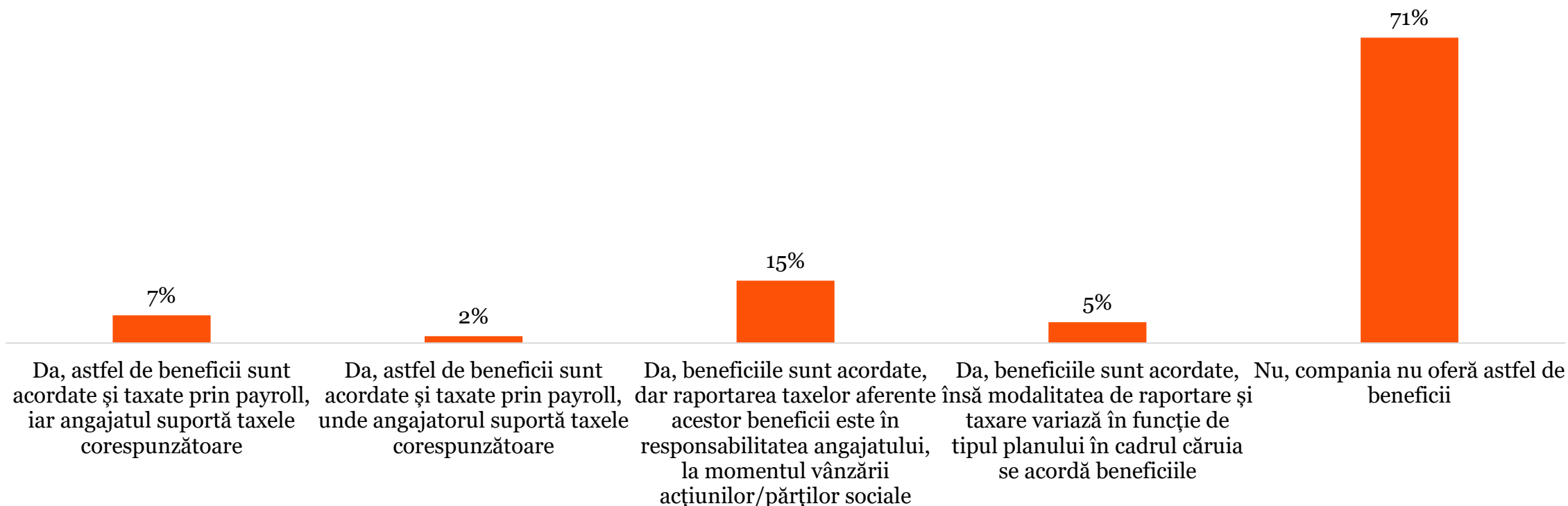
Pentru ce domenii de activitate ați apelat la contractori?



La această întrebare din chestionar au răspuns doar companiile care au ales răspunsul - **Da** la întrebarea din slide-ul 15!

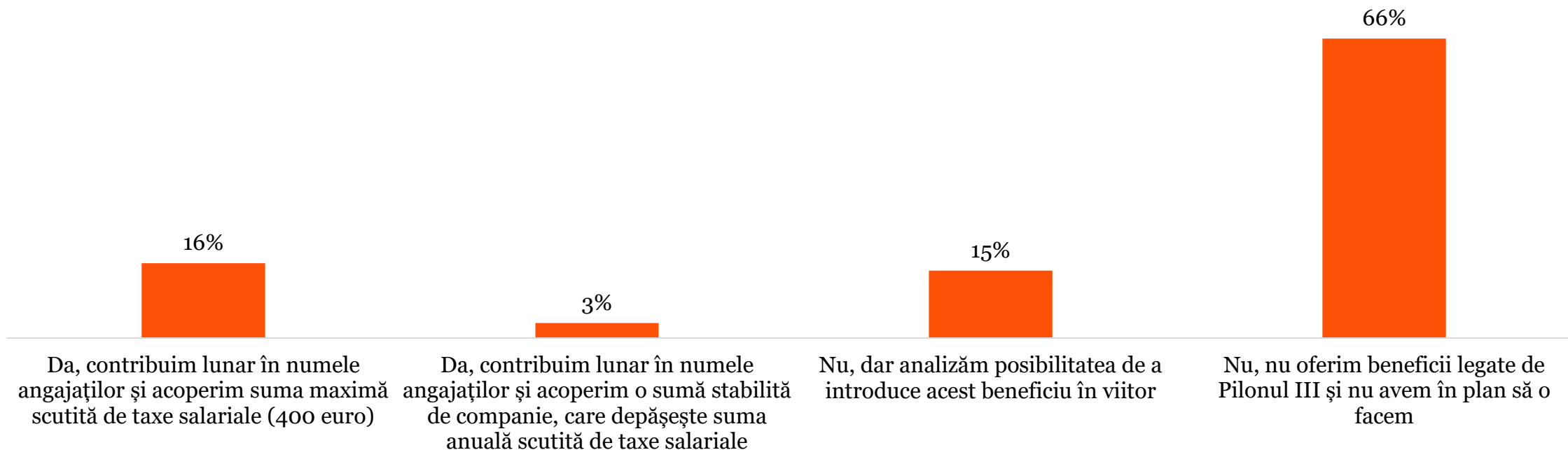
Şapte din zece companii nu oferă beneficii de tip Share Plans

Compania acordă salariaţilor beneficii de tip Share Plans (i.e., planuri de acţiuni)? Dacă da, cum sunt acestea gestionate din punct de vedere fiscal?



Două treimi dintre respondenți nu oferă beneficii legate de Pilonul III și nici nu intenționează să le ofere

Compania dumneavoastră oferă beneficii legate de Pilonul III (pensii facultative)?



Multumim!

People Analytics România

ro_paywell@pwc.com